

石油工程学院研究生导师考核评价指标体系

表1 研究生培养质量、导师学术水平及研究所评价

一级指标	二级指标	等级标准	得分
研究生培养质量 (50分)	研究生开题平均成绩评档 (10分)	A: 全院排名前 10%，记 10 分	
		B: 全院排名 10-40%，记 8 分	
		C: 全院排名 40-60%，记 7 分	
		D: 全院排名 60-90%，记 6 分	
		E: 全院排名后 10%或出现开题未通过情形，记 0-5 分	
	研究生中期考核平均成绩评档 (10分)	A: 全院排名前 10%，记 10 分	
		B: 全院排名 10-40%，记 8 分	
		C: 全院排名 40-60%，记 7 分	
		D: 全院排名 60-90%，记 6 分	
		E: 全院排名后 10%或出现中期考核未通过情形，记 0-5 分	
	研究生学位论文盲评平均成绩评档 (10分)	A: 全院排名前 10%，记 10 分	
		B: 全院排名 10-40%，记 8 分	
		C: 全院排名 40-60%，记 7 分	
		D: 全院排名 60-90%，记 6 分	
		E: 全院排名后 10%或出现论文评审未通过情形，记 0-5 分	
	研究生学位论文答辩平均成绩评档及学位授予质量情况 (10分)	A: 全院排名前 10%，记 10 分	
		B: 全院排名 10-40%，记 8 分	
		C: 全院排名 40-60%，记 7 分	
		D: 全院排名 60-90%，记 6 分	
		E: 全院排名后 10%或出现论文答辩未通过、缓授学位、不授学位情形，记 0-5 分	
	招生生源 (与毕业时论文水平相	A: 全院排名前 10%，记 10 分	

比)培养质量提升情况评档(10分)	B: 全院排名 10-40%, 记 8 分	
	C: 全院排名 40-60%, 记 7 分	
	D: 全院排名 60-90%, 记 6 分	
	E: 全院排名后 10%或出现因论文质量问题等未正常毕业情形, 记 0-5 分	
导师本人科研能力和学术水平客观评价(15分)	A: 近三年绩效科学研究工作赋分之和全院排名前 10%, 记 15 分	
	B: 近三年绩效科学研究工作赋分之和全院排名 10-40%, 记 12 分	
	C: 近三年绩效科学研究工作赋分之和全院排名 40-60%, 记 10 分	
	D: 近三年绩效科学研究工作赋分之和全院排名 60-90%, 记 9 分	
	E: 近三年绩效科学研究工作赋分之和全院排名后 10%, 记 0-8 分	
导师研究所内部评价(5分)	A: 所在研究所评价排名前 10%, 记 5 分	
	B: 所在研究所评价排名 10-40%, 记 4 分	
	C: 所在研究所评价排名 40-60%, 记 3 分	
	D: 所在研究所评价排名 60-90%, 记 2 分	
	E: 所在研究所评价排名后 10%, 记 0-1 分	
总分		

说明:关于招生生源质量的评价依据接收推免生和统考招生的录取成绩,培养质量的评价依据按照毕业研究生学位论文评审成绩和答辩成绩的平均成绩,根据出口和入口的成绩差异评档情况,确定该项评价成绩。

表2 研究生教育管理及研究生评价

一级指标	二级指标	等级标准	得分
研究生教育 管理 (20分)	研究生全面发展情况 (10分)	A: 研究生在德智体美劳方面全面发展, 获得省部级及以上竞争性奖项, 如: 百名研究生党员标兵、大学生年度人物、大学生自强之星、大学生就业创业人物先进典型、优秀学位论文、“互联网+”“挑战杯”竞赛等, 含: 中国研究生数学建模竞赛、中国石油工程设计大赛、中国海洋工程设计大赛等国赛二等奖及以上, 或学校校长奖、学术十杰、十大学生标兵、十佳团员标兵、优秀学生党员、校运会冠军、王涛英才奖学金、国家奖学金, 或在创新创业、文体发展、志愿服务、社会实践、新闻宣传等方面取得突出成果, 计10分	
		B: 研究生在德智体美劳方面全面发展, 获得校级重要竞争性奖项, 如: 担任校级学生组织主席团成员, 学校优秀学位论文、学术十杰提名奖、校运会前5名、青年健身节前3名、科技之星、体育之星、文艺之星、公益之星、三星级及以上志愿者、社会实践先进个人、创新创业竞赛一等奖及以上等, 或在创新创业、文体发展、志愿服务、社会实践、新闻宣传等方面取得重要成果, 计8分	
		C: 研究生在德智体美劳方面全面发展, 获得校级或院级竞争性奖项, 如: 学校优秀研究生、优秀研究生干部、优秀共青团员、优秀共青团干部、校运会前8名、青年健身节前8名, 或担任校院学生组织部长及以上成员、学生党支部书记、辅导员助理、班长、团支书等主要学生干部, 或在创新创业、文体发展、志愿服务、社会实践、新闻宣传等方面为学院做出贡献, 计6分	
		D: 研究生在政治思想、道德品行、学术科研、体育运动、文化艺术、志愿服务、社会实践、新闻宣传、工作锻炼等方面表现合格, 计3-5分	
	研究生日常表现 (5分)	A: 研究生日常表现优良, 记5分	
		B: 研究生日常表现正常, 记4分	
		C: 研究生有违反相关规定被通报批评的, 记3分	
		D: 研究生有违法违纪行为被给予处分的, 记0分	
	研究生就业质量 (5分)	A: 毕业研究生就业率=100%, 且到重点行业、重点领域、基层单位就业及升学占比超过85%, 计5分	
		B: 80%≤毕业研究生就业率≤100%, 计4分	
		C: 毕业研究生就业率<80%, 计3分	
	研究生对导师评价 (10分)	A: 研究生评价平均得分≥90分, 记10分	
		B: 研究生评价平均得分≥80分, 记8分	
C: 研究生评价平均得分≥60分, 记6分			
D: 研究生评价平均得分<60分, 记0分			
总分			

备注: 研究生有关成果奖项等级认定由学院学生工作办公室负责解释。

表 3 研究生评价指标

一级指标	二级指标	评价得分
师德师风（30分）	师德修养	（最高30分）
	政治思想	
	学术道德	
	师生关系	
导学能力（50分）	导师学术水平	（最高50分）
	导师管理能力	
	教育研究生的方式方法	
	对研究生的学习课程指导	
	对研究生的学位论文指导	
	对研究生的科研能力培养	
培养环境（20分）	课题组的学术氛围	（最高20分）
	课题组的团队建设	
	对研究生的就业指导	
	对研究生的生活关心	
	对研究生的心理帮扶	
总分		

表4 研究所评价指标

一级指标	二级指标	评价得分
师德师风（30分）	师德修养	（最高30分）
	政治思想	
	学术道德	
	师生关系	
导学能力（50分）	导师学术水平	（最高50分）
	导师管理能力	
	教育研究生的方式方法	
	对研究生的学习课程指导	
	对研究生的学位论文指导	
	对研究生的科研能力培养	
培养环境（20分）	课题组的学术氛围	（最高20分）
	课题组的团队建设	
	对研究生的就业指导	
	对研究生的生活关心	
	对研究生的心理帮扶	
总分		